

# 浙江省机械工业联合会文件

浙机联（2023）034号

## 关于组织会员企业参加“红旗杯”第四届全国 机械行业班组长管理技能大赛的通知

各会员单位、有关企业：

为深入贯彻习近平总书记关于大力弘扬劳模精神、工匠精神和加强新时代产业工人队伍建设的系列指示要求，中国机械工业企业管理协会与中国机械冶金建材工会全国委员会今年将继续共同举办“红旗杯”第四届全国机械行业班组长管理技能大赛。现将《“红旗杯”第四届全国机械行业班组长管理技能大赛实施方案》转发给你们，请各单位按照实施方案要求，积极报名参加大赛。具体参赛事项请直接与中国机械工业企业管理协会联系。

联系人：姜英 18931552652， 解伟 13601330659

附件：《关于印发“红旗杯”第四届全国机械行业班组长管理技能大赛实施方案》的通知

浙江省机械工业联合会

二〇二三年七月二十一日



附件：

# 中国机械工业企业管理协会

## 关于印发《“红旗杯”第四届全国机械行业班组长管理技能大赛实施方案》的通知

各有关单位：

根据中国机械工业企业管理协会、中国机械冶金建材工会全国委员会《关于举办“红旗杯”第四届全国机械行业班组长管理技能大赛的通知》（中机企协〔2023〕38号）精神，制定了《“红旗杯”第四届全国机械行业班组长管理技能大赛实施方案》，现印发你们。请各单位按照实施方案具体安排部署，积极组织本单位选手参赛。赛事过程中，各单位加强与大赛组委会沟通联络，确保赛事顺利进行。

联系人：1、中国机械工业企业管理协会  
姜 英 18931552652（报名联络）  
解 伟 13601330659（报名联络）  
郭旭霞 17767721881（决赛事宜）  
陈 犇 17710688883（技术平台）  
2、中国机械冶金建材工会全国委员会  
徐泓钰 010-68591346

“红旗杯”第四届全国机械行业班组长  
管理技能大赛组委会

二〇二三年七月十八日



# **“红旗杯”第四届全国机械行业班组长 管理技能大赛实施方案**

由中国机械工业企业管理协会、中国机械冶金建材工会全国委员会、吉林省总工会主办，中国第一汽车集团有限公司（以下简称“一汽集团”）承办的“红旗杯”第四届全国机械行业班组长管理技能大赛（以下简称“大赛”）将于2023年7月至10月举行。现制定实施方案如下：

## **一、组织机构**

成立“红旗杯”第四届全国机械行业班组长管理技能大赛组织委员会（以下简称“大赛组委会”），组委会下设办公室，负责大赛期间日常管理和组织实施工作。大赛组委会名单见附件一。

## **二、参赛人员**

全国机械行业班组长和从事班组管理工作的相关人员，职业院校相关专业学员也可参赛。

## **三、大赛时间**

大赛定于7月15日启动，10月13日结束。7月25日前赛事动员；7月26日开始报名；初赛时间8月15日至8月26日；复赛时间9月5日至9月16日；决赛首轮线上比赛时间9月23日，决赛次轮线下比赛时间10月10日至13日。

## **四、大赛报名**

本届大赛采取线上报名方式，分为企业集体和个人两种方式报名，大赛免收报名费。企业集体报名需要企业管理人员注册申请，经审核通过后，管理员可以通过管理端口报名，企业管理人员报名时需填写规范完整的企业名称，避免重复报名。个人报名登录“赛事平台”进行注册报名。报名登录方式见附件六。

## 五、大赛内容

依据《机械行业班组长职业技能等级标准》规定的知识和技能要求，重点围绕企业现场安全、质量、成本、生产、环境、人事、设备管理等，突出现代管理知识、方法及工具应用，以及思政理论、法律法规、职业道德、信息化、数字化、智能制造等相关内容，组织开展竞赛活动，旨在全面考评班组长的综合管理能力。内容详见附件二。

## 六、大赛培训

大赛培训以线上培训为主，“赛事平台”设置了供选手学习的课程及答题闯关专区，包括录播课程、视频课件、电子书籍等。

大赛初赛阶段提供公益课程，供选手免费学习；复赛阶段赛事培训服务费为500元/人（含复赛开始至赛事结束后3个月各类精品课程学习）。

初赛、复赛休赛期间，依托赛事平台组织各类趣味福利活动。相关事宜在赛事平台公告中另行通知。

## 七、大赛形式

大赛为个人赛，采取线上线下结合方式进行，共分为三个阶段：初赛、复赛、决赛。

初赛、复赛阶段，选手通过日常学习积分、答题积分、考试得分，按权重计算总成绩。成绩计算方法详见附件三，学习积分办法详见附件四。

决赛采取线上线下相结合方式进行，共分两轮，首轮线上进行，通过“理论考试、情景模拟”决出进入第二轮选手；第二轮线下进行，通过“管理实践、团队建设”决出三等奖以上名次。决赛的地点、考试方式、评价要点及权重标准等另行通知。

初赛总成绩列赛区前 25%的选手或独立法人企业名列前三名的参赛选手，取得晋级复赛资格；复赛晋级决赛总人数为 700 名。

8 月 27 日（星期日）上午 9：30 至 10：30 组织初赛考试；9 月 17 日（星期日）上午 9：30 至 10：30 组织复赛考试；9 月 23 日（星期六）决赛首轮线上考试，其中，9：30 至 10：30 理论测试，14：30 至 15：30 情景模拟考试；10 月 11 日至 13 日为线下决赛考试。

在预选赛、复赛阶段，各赛区结合实际可开展分区赛。分区赛的赛程赛制和竞赛办法与“红旗杯”全国赛一致，分区赛可以自行组织本赛区启动仪式和颁奖典礼。

## **八、表彰奖励**

本届大赛共表彰奖励选手 700 名。其中，特等奖 7 名、一等奖 20 名、二等奖 40 名、三等奖 80 名、优秀奖 553 名。对进入

决赛的 700 名选手授予“全国机械行业优秀班组长”荣誉称号；对获得特等奖、一等奖选手授予“高级班组长职业技能等级证书”，对获得二、三等奖选手授予“中级班组长职业技能等级证书”，对其他进入决赛选手授予“初级班组长职业技能等级证书”。对获得特等奖选手，建议其单位优先推荐评选“五一劳动奖章”荣誉称号。对赛事组织工作得力的单位和个人，分别给予一定奖励。各单位可根据本单位实际，对本单位表现突出的选手和组织者给予适当奖励。具体表彰奖励办法详见附件五。

## 九、工作要求

（一）要高度重视。各赛区及参赛企业要把赛事作为加强班组长队伍建设的一件大事，与本单位班组培训赛事相衔接，指定专人负责赛事，认真做好报名发动、参赛组织、赛事协调等各项工作，确保赛事安全有序实施。各赛区承担发动任务的企业，要采取有效措施，确保动员参赛任务目标落实。组委会将对各单位赛事发动、组织实施情况进行评估，对工作成效显著的单位给予表彰。

（二）要精心组织。赛前要采取多种形式深入发动，动员更多班组长参加大赛；赛中要加强与大赛组委会沟通联络，及时解决大赛过程中各类问题，保证大赛顺畅进行；赛后要注重搞好大赛总结，及时收集反馈本单位赛事总结表彰和宣传报道情况。同时，对赛事中涌现的优秀班组长，要建立优秀人才储备库，进行重点培养、跟踪培养，为企业长远发展储备人才。

（三）要广泛宣传。各单位要充分利用本单位的各类宣传渠道宣传大赛风貌；注重挖掘总结本单位赛事组织、选手风采，积极选树和宣传赛事中典型事迹；各参赛单位要建立通讯员队伍，向大赛组委会提供反映本企业的宣传稿件，配合组委会做好赛事宣传工作。

附件：

1、“红旗杯”第四届全国机械行业班组长管理技能大赛组委会名单；

2、竞赛大纲；

3、竞赛规程；

4、学习积分办法；

5、奖励办法；

6、报名登录方式；

7、日程安排；

8、赛区划分；

9、企业管理员（通讯员）登记表。

附件一

## “红旗杯”第四届全国机械行业班组长 管理技能大赛组委会成员名单

主任：

于中赤 中国机械工业企业管理协会会长

陈杰平 中国机械冶金建材工会全国委员会主席

范锐平 吉林省总工会主席

王国强 中国第一汽车集团有限公司党委副书记

马延峰 长春市人民政府常务副市长

副主任：

杨一平 中国机械工业企业管理协会常务副会长

翟敏 中国机械冶金建材工会全国委员会机械工作部部长

长

隋明利 吉林省总工会党组书记、常务副主席

赵明瑞 长春市工信局局长

魏岩 中国中车集团有限公司党委常委、副总裁

唐毅 中国通用技术(集团)控股有限责任公司总工程师、  
通用技术集团机床有限公司董事长、党委书记

王锡岩 中国机械工业集团有限公司总经理助理

李宏安 陕西鼓风机(集团)有限公司董事长



杨安国 安徽叉车集团有限责任公司董事长  
纪志坚 大连冰山集团有限公司总裁  
孟 伟 大连市重工装备集团有限公司董事长  
姜宁涛 潍柴控股集团有限公司副总裁  
许建国 上海电气控股集团有限公司副总裁、财务总监  
魏志玲 浙江吉利控股集团有限公司高级副总裁  
隋炳利 中国一重集团有限公司副总经理  
张继烈 中国东方电气集团有限公司副总经理  
李全文 内蒙古第一机械集团股份有限公司董事长  
孟庆洪 东北工业集团董事长  
覃彦瑞 广西机械工业联合会会长

委 员：

陆 川 徐工集团工程机械股份有限公司总裁  
郝敬文 哈尔滨锅炉厂有限责任公司副总经理  
许兰锋 江铃汽车股份有限公司副总裁  
王德龙 安徽江淮汽车集团有限公司副总经理  
陈邓华 中发控股集团有限公司总裁  
徐 群 春兰(集团)公司高级副总裁  
陈 静 远东控股集团有限公司党委副书记、集团董事  
朱浩立 上海海立集团有限公司副总经理  
冯 浩 长春旭阳工业(集团)股份有限公司总经理  
张君婷 天津荣程联合钢铁集团有限公司董事长

组委会下设办公室和技术专家委，负责大赛具体工作推进落实。

组委会办公室主任：李建春

副主任：翟敏(兼)、黄建华、杨志强

技术专家委主任：张世超

副主任：王 晖、陈 犇

组委会办公室下设总控运营组、组织协调组、赛事平台保障组、会务组、新闻宣传组，负责赛务工作组织实施。

技术专家委下设监督仲裁组、命题考务组、裁判组和学习内容开发组，负责大赛整体技术工作。

## 竞赛大纲

根据“红旗杯”第四届全国机械行业班组长管理技能大赛（以下简称“大赛”）指导思想，参照《机械行业制造类班组长职业技能等级标准》，重点围绕企业现场安全、质量、成本、生产、环境、人事、设备等管理，突出现代管理知识、方法及工具应用，以及思政理论、法律法规、职业道德、信息化、数字化、智能制造等相关内容，组织开展竞赛活动，旨在全面考评班组长的综合管理能力。

### 一、思政理论、法律法规及职业道德

#### （一）要求

学习党的二十大会议精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，拥护中国共产党的领导，遵守国家法律法规，加强班组思想政治理论学习和职业道德建设。

#### （二）知识点

##### 1. 思政理论

了解中国共产党百年历史、党的二十大会议精神、习近平总书记重要讲话精神及党的基本知识。

##### 2. 法律法规

了解《劳动法》《劳动合同法》基本知识，保护劳动者相关

利益的法律条款内容。

### 3. 职业道德

理解职业道德的涵义，掌握职业道德、社会公德相关内容。

## 二、精益生产

### （一）要求

将精益管理思想、理念、工具和方法，贯穿于生产现场各项管理活动中，以提高效率、效益、人才育成为核心，不断持续改善、消除浪费。

### （二）知识点

#### 1. 思想理念

理解精益管理核心思想、理念，并在实际工作中得以应用。

#### 2. 消除浪费

掌握生产现场浪费的概念和内涵，能够独立识别生产现场的各种浪费现象。

#### 3. 自働化与准时化（JIT）

了解丰田生产方式的两大支柱的思考方式，把握精益生产方式的思维精髓。

#### 4. 工具应用

能够应用数理统计、精益管理工具、方法解决实际问题。

#### 5. 工业工程

了解工业工程（IE）的概念，掌握工业工程对现场改善的作用和意义。

## 6. 持续改善

了解 PDCA 管理循环的作用和意义，熟知 PDCA 管理循环的步骤，掌握 PDCA 管理循环的内涵、运行方法，树立改善永无止境的思维方式。

## 三、安全管理

### （一）要求

依据国家安全生产法、国家生产安全标准化相关标准，围绕制造业生产现场安全管理相关内容。

### （二）知识点

#### 1. 5S 管理

熟知 5S 管理的含义和内容；掌握 5S 管理的工作方法并应用于班组。

#### 2. 危险预知演练

了解班组安全预知演练的基本内容；熟知演练的流程；掌握演练的所有环节并能熟练组织演练。

#### 3. “四不伤害”

了解“四不伤害”的内容；掌握“四不伤害”原则的应用。

#### 4. “三违”现象

了解“三违现象”的内容；熟练识别“三违”现象并采取措  
施。

#### 5. 消防管理

了解消防设施的类型；熟知消防设施的使用场景；掌握消防

设施的正确使用方法。

## 6. 安全标识的识别

了解安全标识的分类；熟知安全标识的使用场景和规范；掌握班组常用安全标识的识别能力。

## 7. 安全隐患的管理

了解安全隐患的危害；熟知安全隐患的界定范围；掌握消除班组安全隐患的方法。

## 8. 应急管理

了解企业现场应急管理预案；熟知现场应急管理流程；掌握突发情况下的应急处置及班组应急演练方法。

## 9. 安全防护

了解设备设施和员工安全防护的使用环境；熟知安全防护的管理规定和流程；掌握设备设施和员工安全防护的使用方法。

## 10. 安全点检

了解安全点检的周期与内容；熟知安全点检的要领；掌握安全点检的技巧并解决问题。

## 11. 特种设备管理

了解特种设备的定义和内容；熟知特种设备的分类和用途；掌握特种设备的操作规程。

## 12. 特种作业管理

了解特种作业的定义与作业范围；掌握特种作业的作业标准及要求。

## 四、质量管理

### （一）要求

依据 ISO9000 族标准，企业生产现场质量管理体系相关内容。

### （二）知识点

#### 1. ISO9000 族标准

了解 ISO9000 族的内容；掌握企业质量管理体系要求并有效实施。

#### 2. 质量“三不”原则

掌握“三不”原则的内容并有效执行。

#### 3. QC 活动

了解 QC 小组活动的类型及内容；熟知 QC 小组活动的步骤；掌握七大工具（老）制作方法和运用分析，解决现场问题。

#### 4. 零缺陷管理

了解班组常多发缺陷的类型；熟知缺陷的处理流程和方法；掌握缺陷发生原因和预防措施。

#### 5. 变化点管理

了解班组 4M1E（人、机、料、法、环）的变化点管理规定；熟知变化点管理的流程；掌握变化点的风险预防方法并有效运用。

#### 6. 异常管理

熟知质量异常管理规则及流程，掌握不合格品有效管理办

法。

#### 7. 标准作业

了解标准作业的定义和三原则；熟知标准作业文件的编制和使用；掌握标准作业观察的方法和要领，并开展班组作业改善。

#### 8. 关键工序（重要工程）管理

了解关键工序、关键技术特性；掌握关键参数的数据积累、倾向管理分析并预防问题的发生。

#### 9. 测量工具的管理

了解班组测量工具的管理流程及办法，熟知测量工具的检查标准，掌握测量工具的使用方法及日常保养等。

#### 10. 防错措施

了解防错的基本概念及作用，掌握基本防错手段的应用。

### 五、生产管理

#### （一）要求

依据精益生产思想、理念、方法等相关要求。

#### （二）知识点

##### 1. 生产计划

了解生产计划安排的原则，熟练掌握作业实施、作业统计、作业改善、生产进度、物料库存的统计分析工具。

##### 2. 目视化管理

了解目视化管理的基本要求；熟悉目视化管理的实施手段；掌握班组常用目视管理方法。



### 3. 作业改善

了解困难作业的识别方法和改善方法；熟知作业改善的步骤和方法；运用人机工程、ECRS 原则等方法进行改善。

### 4. 作业指导书

了解作业指导文件的作用；熟知作业指导文件的构成和管理流程；掌握班组作业指导文件的编制方法。

### 5. 缩短制造周期

了解缩短制造周期的含义；熟知班组可应用缩短制造周期的工作内容；掌握缩短制造周期的工作方法。

### 6. 动作经济原则

了解动作经济原则的基本原理和要求；熟知不合理动作的判断方法；运用动作经济原则进行改善。

### 7. 现场异常处置

了解班组常发、多发异常问题；熟知异常问题处置流程；掌握快速恢复生产的方法和技巧。

### 8. 低成本自动化

了解低成本自动化在班组的应用范围；发掘班组低成本自动化的可实施项目，掌握改善方法和技巧。

### 9. 定置管理

了解精益生产各类推进工具的使用，掌握定置管理的内涵、作用和意义，在工作中熟练运用定置管理工具。

### 10. 拉动式生产

了解精益生产的思维方法，把握拉动式生产的内涵和意义。

#### 11. 物料管理

了解物料管理的作用和目的；熟知物料管理的目标和分类；掌握物料管理的方法。

12. 物流管理：了解物流管理的基本方式方法，掌握内物流管理方式。

## 六、成本管理

### （一）要求

依据精益管理和企业成本管理相关要求。

### （二）知识点

#### 1. 成本核算

了解成本核算的意义及原则；熟悉班组成本核算的基本方法；掌握班组成本管理项目、目标及改善方法。

#### 2. 成本分析、控制及改善

了解成本分析的任务和原则、方法；熟知成本控制的主体结构；掌握成本递减的改善方法。

#### 3. 成本考核

了解成本考核作用和相关指标体系；熟练识别成本异常，并有计划的进行异常成本改善。

#### 4. 在制品管理

了解班组在制品管理的作用；熟知在制品的存储原则；掌握班组在制品递减的方法。

## 5. 省人化

了解省人化原则；熟知劳动负荷的评价标准、工位平衡分析原则；掌握省人化改善的方法。

## 七、环境管理

### （一）要求

依据国家环境、职业健康等相关法律法规要求，围绕制造业生产现场环境管理相关内容。

### （二）知识点

#### 1. 危险源管理

了解什么是危险源；熟知如何识别危险源；掌握班组危险源防范及处置的能力。

#### 2. 职业病管理

了解班组职业健康危害因素的类型；熟练识别班组职业健康危害因素的评价方法；掌握班组职业病的防范及处置。

#### 3. 危化品管理

了解危化品的识别方法；熟知危化品的使用场所和规范、掌握危化品储存及废弃的相关管理流程。

#### 4. “三废”管理

了解“三废”的种类；熟知“三废”产生的原因和场景；掌握“三废”的相关管理流程。

#### 5. 能源管理

了解能源管理的作用和意义；熟知能源管理目标的制定和管

理方法；掌握能源改善方法。

## 6. 作业环境管理

了解作业环境管理的意义；熟知作业环境管理的内容；掌握作业环境改善的方法。

## 7. 疫情防控

了解疫情防控的基本知识，掌握现场疫情防控的基本方法。

# 八、设备管理

## （一）要求

依据全员生产维护（TPM）推进要求，重点开展自主保全和专业保全相关工作，提升设备综合效率。

## （二）知识点

### 1. 全员生产维护（TPM）

了解 TPM 的含义；熟知自主保全和专业保全工作方法。

### 2. 异常管理

掌握设备异常管理流程和变化点管理规则。

### 3. 效率提升

了解提升设备综合效率工作方法。掌握 MTBF、MTTR、MTTF 指标改善方法。

### 4. 工装/夹具管理

了解工装/夹具的管理流程，熟悉掌握维护方法。

# 九、人事管理

## （一）要求

依据精益管理中对行业人事管理相关要求。

## （二）知识点

### 1. 改进改善

熟知合理化建议（改善提案）的作用和意义；掌握改善方法和工具，具备发现问题和改善问题的能力。

### 2. 人才培养

了解多能工、岗位技能培养的作用和意义；掌握本领域所有岗位技能，熟练运用各项岗位技能培育工具。

### 3. 绩效管理

了解绩效管理的作用和意义；掌握绩效管理各项工具和方法；具备熟练运用绩效评价的能力。

### 4. 目标管理

了解班组管理目标的作用和意义；掌握班组目标的各项内容，具备目标分解和落实的能力。

### 5. 新员工管理

了解新员工管理的作用和意义；熟知新员工管理的要点；掌握新员工管理的方法。

### 6. 民主管理

了解民主管理作用和意义；熟知民主管理的细则；具备熟练开展民主管理的能力。

### 7. 考勤管理

了解班组考勤的时间管理情况；熟知班组考勤的处置方法；掌握员工状态管理的方法并有效应用。

#### 8. 园地建设

了解班组园地建设的作用和意义；具备组织及改善班组园地的能力。

#### 9. 员工作业状态管理

了解班组成员工作业状态管理的作用和意义；熟知员工作业状态管理的方法并有效应用。

#### 10. 员工健康管理

了解班组成员健康管理的作用和意义；掌握健康异常识别和处理手段；熟知员工健康管理的方法并有效应用。

### 十、智能制造

#### （一）要求

依据制造强国、质量强国的战略目标，了解现代信息技术、工业互联网在生产制造过程中的应用。

#### （二）知识点

##### 1. 自动化

了解自动化的概念和意义，掌握自动化生产在保证产品质量、生产效率、安全生产等方面的基本功能。

##### 2. 信息化

了解信息化系统基本知识，APS（生产计划排程系统）、MES（生产执行管理系统）等在生产领域的应用，基于需求拉动的智

能仓储物流基本知识。

### 3. 数字化

了解数字化技术手段的应用场景；熟知数据采集方法、应用场景和关键作用；掌握数字化转型路线方法。

### 4. 精益与智能

了解精益管理是实现智能制造的基石，可视化供应链体系等知识。

## 十一、综合能力

### （一）要求

依据班组长各自职责及班组长职业标准，全方位展示其综合素质和能力。

### （二）知识点

#### 1. 专业技术能力

掌握班组的基础理论知识，能深入学习专业（行业）知识，精通班组的基本管理技能。

#### 2. 计划组织能力

承接上级 KPI 指标，使用 PDCA 管理循环有效开展工作，发挥班组成员的积极性，实现全员参与。

#### 3. 解决问题能力

能够根据现场实际状态，熟练运用问题解决的工具方法八个步骤，找出真因，理论联系实际有效解决问题。

#### 4. 业务指导能力

掌握正确的业务指导方法，确保员工安全、优质、高效完成生产作业。

#### 5. 沟通协调能力

建立并加深彼此信赖的关系，灵活运用高效沟通，化解矛盾，激发员工的热情。

#### 6. 思想引领能力

品行端正，率先垂范，传递正能量，引领员工积极向上。

#### 7. 改善创新能力

持续学习新知识、新方法、新技能，善于进行技术创新、管理创新，并取得成果；了解精益生产管理、六西格玛管理、阿米巴经营模式以及数字化、信息化、智能制造等新一代互联网相关领域知识。

#### 8. 总结汇报能力

善于归纳总结，有较高的文化素养和表达能力，熟练运用现代办公手段呈现工作过程和结果。

#### 9. 团队建设能力

培育团队意识、建立共同愿景、共塑团队精神、构建团队文化，营造轻松活跃的班组氛围。

附件：学习参考资料

1、党的二十大报告；

2、中共中央、国务院印发的《数字中国建设整体布局规划》；

3、《班组管理知识汇编》（编著：中国机械工业企业管理



协会，“红旗杯”全国机械行业班组长管理技能大赛组委会）；

4、《精益生产》（编著：刘树华，鲁健夏，王家尧；机械工业出版社，2012年1月第一版第六次印刷）；

5、《班组精益管理实践》（主编：郭洪飞；机械工业出版社，2020/3/1第1版）。

## 竞赛规程

### 一、竞赛项目

全国机械行业班组长管理技能大赛。

### 二、参赛对象

全国机械行业班组长和从事班组管理工作的相关人员，职业院校相关专业学员也可参赛。“红旗杯”前三届全国机械行业班组长管理技能大赛特等奖获得者不再以选手身份参赛。

### 三、竞赛内容

依据《机械行业班组长职业技能等级标准》规定的知识和技能要求，重点围绕企业现场安全、质量、成本、生产、环境、人事、设备等管理，突出现代管理知识、方法及工具应用，以及思政理论、法律法规、职业道德、信息化、数字化、智能制造等相关内容，组织开展竞赛活动，旨在全面考评班组长的综合管理能力。

### 四、竞赛方式

竞赛为个人赛，采取线上线下结合方式进行，共分为三个阶段：初赛、复赛、决赛。初赛、复赛阶段，选手通过日常学习积分、答题积分、考试得分，按权重计算总成绩。同时，开展对抗、挑战答题等活动，丰富学习形式，增强学习趣味性。

决赛采取线上线下相结合方式进行，共分两轮，首轮线上进行，通过“理论考试、情景模拟”决出进入第二轮选手；第二轮线下进行，通过“管理实践、团队建设”决出三等奖以上名次。决赛的地点、考试方式、评价要点及权重标准等另行通知。

初赛总成绩列赛区前 25%的选手或独立法人企业名列前三名的参赛选手，取得晋级复赛资格；决赛总数为 700 人，各赛区晋级决赛人数为各赛区复赛人数×晋级比例系数，晋级比例系数公式为： $700 \div$ 复赛总人数。

### （一）初赛

以线上平时积分和线上考试形式进行。平时积分权重占 40%，考试成绩权重占 60%，两者相加之和为初赛总成绩。

#### 1、线上学习答题积分

线上学习过程中，选手通过阅读电子教材、观看视频课程、答题闯关等进行平时积分。

#### 2、线上理论考试

通过理论考试取得相应考试成绩，考试时间为 8 月 27 日（星期日）上午 9:30 至 10:30，依据竞赛大纲进行命题，题型为单选、多选、判断、填空、计算题。

### （二）复赛

1、复赛学习积分考试规则与初赛一致。

2、复赛考试时间为 9 月 17 日（星期日）上午 9:30 至 10:30，题型与初赛相同。

### （三）决赛

决赛首轮线上考试时间为9月23日（星期六）其中，9：30至10：30进行理论测试，14：30至15：30进行情景模拟考试。

线下决赛时间为10月10日至13日，决赛的地点、考试方式、评价要点及权重标准等另行通知。

## 五、专家人员组成

大赛技术专家的组成，根据工作需要，在协会、企业、院校、第三方机构中遴选。主要承担竞赛大纲编写、命题、评委裁判等有关技术工作。

## 六、裁判与仲裁

（一）大赛设立仲裁委员会和裁判组，设总裁判长、副总裁判长，负责大赛裁判和仲裁工作。

（二）裁判员应严格执行大赛规则，按照大赛评分标准和细则进行评分，做到公平、公正、真实、准确。

（三）申诉须以赛区名义提出，不受理个人申诉。申诉先由个人提出书面申请，提交至所在赛区负责人（由各赛区牵头企业指定专人），并由其签字后向大赛仲裁委正式提出，申诉时限为成绩公布之前。申诉的事项包括违反大赛规则、裁判不公以及工作人员违规行为等。

（四）仲裁委员会的裁决为最终裁决，参赛选手不得因申诉或对处理意见不服而终止参赛，否则按弃权处理。

竞赛规程解释权归大赛组委会。后续大赛相关事宜由大赛组委会办公室另行发布，敬请关注大赛官方网站和微信公众号。

## 附件四

### 线上学习答题、闯关积分办法

大赛线上学习答题活动，在初赛、复赛期间，由赛事平台公布当日累计积分情况。积分办法如下：

- 1、登录平台：每天首次访问，积 1 分；
- 2、阅读书籍：每天连续阅读电子书籍 5 分钟积 3 分，以此类推，上限为 9 分；
- 3、观看视频：每天连续观看视频课程 5 分钟积 3 分，以此类推，上限为 9 分；
- 4、学习答题：共 10 题，每天答题 1 次，答对 1 题积 1 分，答错不积分；
- 5、闯关答题：共 5 题，每题 2 分，每天闯关答题 2 次，答错或全部回答正确即本次闯关答题结束，以闯关答题分数高的一次计入成绩。

## 大赛奖励办法

本届大赛设个人赛奖、组织奖和特别贡献奖。

### 一、参赛选手奖项

凡晋级决赛的 700 名选手，均授予“机械行业优秀班组长”荣誉称号，并按奖励等次颁发证书和奖金，对获得特等奖，建议其单位优先推荐“五一劳动奖章”荣誉称号。对获得特等奖、一等奖选手授予“高级班组长职业技能等级证书”，对获得二、三等奖选手授予“中级班组长职业技能等级证书”，对其他进入决赛选手授予“初级班组长职业技能等级证书”。

- 1、特等奖 7 名：奖金各 10000 元；
- 2、一等奖 20 名：奖金各 5000 元；
- 3、二等奖 40 名：奖金各 2500 元；
- 4、三等奖 80 名：奖金各 1000 元；
- 5、优秀奖 553 名：各奖励价值 300 元奖品。

### 二、优秀组织奖

对获得优秀组织奖的集体，颁发证书和奖牌；对获得优秀组织奖的个人，授予“机械行业优秀管理者”荣誉称号。重点表彰以下集体和个人：对大赛活动高度重视，组织工作得力，积极组织动员本企业员工广泛参与并带动相关企业参赛，班组长参

赛率高；积极支持配合大赛技术和赛务工作，高质量完成大赛组委会赋予的各项工作任务；参赛员工学习积极性高，集体竞赛成绩优异；积极宣传推广赛事，赛事宣传报道成效显著。

### **三、特殊贡献奖**

根据大赛具体情况，拟设特殊贡献奖，重点表彰对大赛做出特殊贡献的单位或个人，给予一定奖励。

以上奖励最终解释权归大赛组委会。

附件六：

## 大赛平台报名登录方式

竞赛平台在电脑端和移动端的访问方式分别为——

电脑端：浏览器访问网址 <http://www.jxcmap.cn/>，点击首页“红旗杯”图片链接进入赛事模块；

移动端：扫码访问，或者关注【中机企协】公众号，从菜单“红旗杯”进入赛事页面。



说明：正式报名日开始后，赛事首页将从预热说明页切换为竞赛活动页，并开放报名，敬请留意。



附件七：

## 大赛日程安排

序号	阶段	时间	内容	地点
1	大赛启动阶段	7月25日前	组织动员	
		7月26日开始	网上报名	大赛官方网站平台
2	初赛阶段	8月15日至8月26日	线上学习、答题， 闯关积分并排名	大赛官方网站平台
		8月27日	初赛考试；确定晋级复赛选手	
3	复赛阶段	9月5日至9月16日	晋级复赛选手继续 参与线上学习积分	大赛官方网站平台
		9月17日	复赛考试；确定晋级决赛选手	
4	决赛阶段	9月23日	首轮线上考试	长春
		10月9日	选手报到 赛前培训	
		10月10日-11日	现场比赛	
		10月12日上午	参观见学	
		10月12日下午	班组长论坛 技术点评	
		10月13日上午	颁奖典礼	
注	若有其他变化，另行通知。			

## 附件八

# 全国各赛区划分

全国依托承办单位、示范基地、行业组织等共设七大赛区，每个赛区依托一家牵头单位，带动全省（区）、辐射周边省（区）市行业企业参加大赛。

参赛选手统一登录大赛竞赛平台报名参赛，根据注册信息自动划入所在赛区。

1、东北赛区（一汽集团为牵头单位），辐射黑龙江、吉林、辽宁省和内蒙古自治区；

2、西北赛区（陕鼓集团为牵头单位），辐射陕西、青海、甘肃省，宁夏、新疆自治区；

3、华北赛区（潍柴集团为牵头单位），辐射北京、天津市，河北、山东、山西省；

4、华中赛区（安徽合力叉车集团为牵头单位），辐射安徽、河南、湖北省、湖南省；

5、华东一赛区（上海海立为牵头单位），辐射上海市、江苏省；

6、华东二赛区和华南赛区（吉利集团为牵头单位），辐射浙江、江西、福建、广东、海南省；

7、华西南赛区（广西机械工业联合会为牵头单位），辐射贵州、云南、四川省，重庆市，广西自治区、西藏自治区。

各赛区牵头单位要充分发挥作用，在发动报名、赛事宣传、相关

培训、企业沟通、对外联络等方面负起责任，精心组织，推进落实，确保赛事顺利进行。

附件九

“红旗杯”第四届全国机械行业班组长管理技能大赛

企业管理员（通讯员）信息登记表

参赛企业信息（请填写全称）	
企业名称	
隶属集团	
企业管理员	通讯员
姓名：	姓名：
性别：	性别：
手机号码：	手机号码：
电子邮箱：	电子邮箱：
部门及职务：	部门及职务：
<p>现为本单位_____申请企业管理员身份，管理本企业参赛人员的报名和成绩事宜，请审批。</p> <p style="text-align: right;">（企业章）</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>	

请将表格 WORD 版发送至大赛指定邮箱 [hqbx@cmma-jx.org.cn](mailto:hqbx@cmma-jx.org.cn)

本表同时适用于竞赛系统企业管理员申请使用。您需在线上申请时，上传本表（盖章版）JPG 格式，供组委会审核，审核通过后您企业管理端的账号密码将以短信和邮件形式告知，请您在电脑端访问地址：

<http://www.jxcmap.cn/hongqiAdmin/> 进入企业管理端。